

PROFESSIONAL PLACEMENT PROGRAM

- Inverses Headhunting für Experten und Führungskräfte -

- Leistungsversprechen und Honorarübersicht -

Unser Professional Placement Program maximiert Ihre Chancen auf den besten Job. Wir bereiten Sie auf Ihren nächsten Karriereschritt vor und sorgen für Gesprächstermine bei Entscheidern auf dem verdeckten- und öffentlichen Arbeitsmarkt.

WAS IST INVERSES HEADHUNTING?

Kurz gesagt: Ein Inverser Headhunter arbeitet im Auftrag von Kandidaten und vermittelt diese gezielt und schnellstmöglich in ein zu ihm passendes Unternehmen. Dazu nimmt er Kontakt zu Entscheidern in den Unternehmen auf, die grundsätzlich Bedarf am Leistungsportfolio des Kandidaten haben. Je vernetzter ein Berater ist, desto größer sind die Vermittlungschancen für Kandidaten. Wir sind seit über 25 Jahren in unseren Branchen vernetzt – zahlreiche Auszeichnungen und eine erfolgreiche Vermittlungsquote von 96% belegen dies.

AN WEN IST DAS PROFESSIONAL PLACEMENT PROGRAM ADRESSIERT?

Unser hochwertiges, maßgeschneidertes Professional Placement Program richtet sich an Persönlichkeiten, die sich durch Ausbildung, Erfahrung und Expertise auszeichnen und den **gezielten nächsten Schritt** in Ihrer Karriereplanung gehen wollen. Mit uns nutzen Sie alle Vorteile einer prozessorientierten, methodenübergreifenden Unterstützung zur Vermittlung vorrangig im verdeckten Arbeitsmarkt der nicht öffentlich ausgeschrieben Stellen. Eine 2018 in der Frankfurter Allgemeinen Zeitung veröffentlichte Studie besagt, dass rund 75% aller Führungspositionen über den verdeckten Arbeitsmarkt besetzt werden. Weitere Quellen und auch zahlreiche Rückmeldungen aus unserem Netzwerk bestätigen diesen ansteigenden Trend auch für alle Positionen unterhalb der Geschäftsführungsebene.

LEISTUNGEN UND ABLAUF DES PROFESSIONAL PLACEMENT PROGRAMMS



START

Wir führen ein unverbindliches Erstgespräch und überzeugen einander von der gemeinsamen Zusammenarbeit. Ein freundliches Gespräch sagt mehr als tausend Hochglanzbroschüren.



Ca. 4 Wochen

Zu Beginn der Zusammenarbeit lernen wir Sie, Ihre Expertise und Ihre Karriereplanung kennen, wir schärfen Ihr Profil und optimieren diesbezüglich Ihre Unterlagen.

Anschließend identifizieren wir anhand unseres Netzwerks und unserer Datenbanken Ihre Zielfirmen und legen Ihre Bewerbungsstrategie fest.



Ca. 6 Monate

Nach ca. 4 Wochen machen wir Sie in Ihrem Markt sichtbar. Unsere Ansprache unterteilt sich in zwei Bereiche: Einerseits die nicht oder noch nicht öffentlich ausgeschriebenen Stellen, des verdeckten Arbeitsmarkts. Auch mögliche Vakanzen und das Wecken von Bedarfen sind feste Zielgrößen unserer Ansprache. Die aktive Ansprache im verdeckten Arbeitsmarkt durch einen vernetzten Berater ist das Kernelement des Inversen Headhunting. Wir sprechen für Sie die wirklichen Entscheider in Ihren Zielunternehmen sowie deren Berater an, wecken das Interesse an Ihnen und vermitteln Ihnen Gesprächstermine.

Der zweite Bereich ist der sichtbare öffentliche Arbeitsmarkt, den wir für Sie nach passenden Vakanzen recherchieren und ansprechen.



ZIEL

Wir bereiten Sie auf Ihren Interviews vor und begleiten Sie gerne persönlich und unterstützen bei der Vertragsverhandlung. Auch stehen wir Ihnen während des Onboardings im neuen Job gerne beratend zur Seite.

UNSER LEISTUNGSVERSPRECHEN – IHRE VORTEILE GEGENÜBER EINER EIGENEN BEWERBUNG

Wir suchen nicht den schnellen Job für Sie, sondern den passenden. Wir machen Sie sichtbar bei Ihren Zielfirmen. Wir suchen nicht nur nach Vakanzen, sondern nach Unternehmen, in denen „Ihr Job“ erledigt werden muss. Die Verantwortlichen, die über die Stellenbesetzungen entscheiden, haben nur eine einzige Frage: **Welcher Kandidat kann diese Aufgaben am besten erfüllen?**

Ihre unschlagbaren Vorteile durch eine Zusammenarbeit mit uns:

- **Befreien Sie Ihre Karriereplanung vom Zufall** und werden Sie aktiv handelnder Gesprächspartner, statt in der passiven Warteposition eines Bewerbers zu verharren.
- Wir bieten Ihnen keine allgemeine Karriereberatung und Bewerbungs-Coaching sondern **maßgeschneidertes Headhunting** im offenen und verdeckten Arbeitsmarkt.
- Nutzen Sie unsere zielgerichtete, individuelle und persönliche **Ansprache** jedes Unternehmens auf der Ebene **der wirklichen Entscheider**.
- Profitieren Sie vom flächendeckenden internen und externen **Pape-Netzwerk** im **offenen und verdeckten Arbeitsmarkt**. Unsere Vermittlungsquote von 96% spricht für sich.
- Wir **verbürgen** uns bei Unternehmen mit unserem guten Namen für unsere Mandanten, die wir vertreten. **Damit öffnen wir Ihnen Türen**.
- Sie erhalten die Kontaktdaten der Entscheider, die wir für Sie im verdeckten Arbeitsmarkt ansprechen bzw. dürfen sich als **Referenz** auf uns berufen.
- Für alle unsere gemeinsamen Schritte gilt: Sie müssen nicht zu uns kommen, Ihnen entstehen dank moderner Kommunikationstechnik **keine Reisekosten**.

UNSERE BERATUNGSGRUNDSÄTZE – IHRE SICHERHEIT – UNSERE GARANTIEN FÜR SIE

Wir sind Berater, keine Coaches. Das bedeutet, dass wir Ihnen aktiv zuhören und Ihnen individuelle Karrieremöglichkeiten aufzeigen.

Wir sind keine Verkäufer. Deshalb bieten wir Sie nicht an, sondern stellen Sie vor, wecken Interesse an Ihnen und bringen Sie mit Entscheidern ins Gespräch.

Wir sind keine Trainer, denn wir wollen Sie nicht besser machen. Wir machen Ihnen das Bestmögliche möglich.

Deswegen gilt für uns als oberste Maxime: **Ihr Job Ziel ist unser Beratungsziel.** Dieses Ziel erreichen wir mit der gelebten Wertschätzung, Vertraulichkeit, Ehrlichkeit und Verbindlichkeit.

Und weil wir von unserer Dienstleistung so sehr überzeugt sind, bieten wir Ihnen folgende **Garantieleistung** an:

- Erhalten Sie vor Ablauf der Probezeit in ihrem nächsten von uns vermittelten Job eine Arbeitgeberkündigung, übernehmen wir für weitere drei Monate erneut die Zielfirmensuche für Sie. **Und das vollkommen kostenfrei.**

UNSER HONORAR

Wir sind bestrebt den Aufwand für unsere Dienstleistung auch im Rahmen einer der Gehaltsentwicklung bei Jobwechsel miteinzupreisen – **sodass unsere Mandanten spätestens nach dem ersten Jahr im neuen Job sowie der nächsten Steuererklärung die Kosten für unser Beratungshonorar vollständig amortisiert haben.** Ihr Investment in Ihre Karriereplanung können Sie steuerlich geltend machen. Ausgaben für die Personalberatung von Angestellten sind als Werbungskosten ansetzbar.

Unser Honorar liegt unterhalb des klassischen Outplacements und dem vergleichbarer Wettbewerber, weil wir mit effizienten Prozessen, schlanken Strukturen und dem Fokus auf effektive Beratung und Vermittlung in den nächsten Job agieren. Gleichzeitig garantieren wir höchste Beratungs- und Vermittlungsqualität.

Die Gestaltung der Honoraraufteilung nehmen wir für jedes Mandat je nach Umfang der Dienstleistung vor. Mit dem vor Auftragserteilung vereinbarten Honorar sind alle Kosten abgedeckt. Wir erheben niemals versteckte Gebühren oder führen Nachverhandlungen. Zusätzlich gilt unsere Garantie für Sie:

- **Kostenfreie Neuvermittlung** bei Arbeitgeberkündigung während der Probezeit, wenn wir Sie in das Unternehmen vermittelt haben.

Stand: Juli_2 2020