



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Die PAPE Consulting Group ist seit 30 Jahren eine der führenden branchenspezialisierten Personalberatungen in Deutschland sowie Pionier und Vorreiter für moderne und verlässliche Personalsuche.

Experteer hat uns zum "Headhunter of the Year" gewählt, für das Focus Magazin sind wir seit vielen Jahren als Top-Personalberatung ausgezeichnet und auch für die "Welt" gehören wir zu den "Top 5" in unserer Branche.

Mehr als 1000 Unternehmen haben bisher unsere Dienstleistungen in Anspruch genommen und uns das sensibelste Thema, die richtigen Mitarbeiter zu finden, übertragen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Junior Personalberater · Project Consultant *Personalberatung (m/w)* *JOB-ID: 12542*

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

Unter Anleitung von erfahrenen Kollegen werden Sie fit gemacht für die Arbeit in einer Personalberatung. Die Tätigkeit ist sehr abwechslungsreich und bietet viele Möglichkeiten, sich selbst mit seinen Fähigkeiten zu entwickeln und persönliche Erfolge zu erzielen.

Ihr verkäuferisches Talent und Fähigkeit, Kontakte aufzubauen und zu pflegen, wird von uns nachhaltig gefördert.

Ihr moderner Arbeitsplatz befindet sich in einem repräsentativen Büro in der Münchener Innenstadt. Sie werden später aber auch, zumindest zeitweise, von zu Hause arbeiten können. Bei der Vergütung und den Arbeitszeiten bieten wir verschiedene, auf Ihre Situation und Ihre

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



Berufserfahrung abgestimmte Modelle an. Daher ist diese Position auch für Quereinsteiger/innen oder Berufsrückkehrer/innen ideal geeignet.

DIE POSITION

- Nach der Einarbeitung übernehmen Sie die Bearbeitung von Projekten entlang unseres Suchprozesses im Direct-/Executive Search
- Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören die Kontaktaufnahme und Ansprache passender Kandidaten, Feststellen der fachlichen und persönlichen Eignung von Bewerbern sowie das Erstellen von Kandidatenprofilen und Briefingunterlagen
- Sie sind für das Bewerbermanagement und die Datenpflege mit Hilfe unseres hauseigenen CRM-Systems zuständig
- Sie arbeiten mit verschiedenen Beratern aus unserem Haus zusammen und sind an unterschiedlichen Projekten beteiligt
- Die Mitwirkung an gemeinsamen unternehmensweiten Projekten (u.a. Marketingmaßnahmen, Kandidatenumfragen) ist ebenfalls möglich

DER IDEALE KANDIDAT

- Sie haben ein Hochschulstudium – technisch orientiert oder gerne auch aus den Bereichen Geistes- oder Sozialwissenschaften oder Journalismus – erfolgreich abgeschlossen oder haben äquivalente berufliche Erfahrungen
- Durch Praktika oder anderweitige Tätigkeiten konnten Sie sich bereits Einblicke in Zusammenhänge und Abläufe in Wirtschaftsunternehmen verschaffen
- Für die Tätigkeit ist es wünschenswert, wenn Sie bereits erste Erfahrung im Vertrieb oder der Umsetzung von personalnahen Dienstleistungen, wie zum Beispiel einer Personalberatung oder Personalvermittlung, sammeln konnten
- Sie sind aufgeschlossen, kommunikativ und haben kein Problem damit, auf Menschen zuzugehen

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

- Sie verfügen über sehr gute Umgangsformen, die Sie sowohl in der Interaktion mit den Kunden als auch den Kandidaten zur Geltung bringen
- Die niveauvolle Verwendung von Sprache – mündlich und schriftlich – ist eine Ihrer Stärken
- Ihr Arbeitsstil ist von Verlässlichkeit und Verbindlichkeit geprägt

In unserem Verständnis stehen Klient und Kandidat gleichermaßen im Zentrum unserer Aktivitäten. Beide Seiten zufriedenzustellen, kompetent, engagiert und glaubwürdig zu beraten und daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen, gehört in unserem Ansatz zu den Hauptkriterien erfolgreicher Arbeit als Berater.

GET IN TOUCH

Finden Sie sich in dem obigen Aufgabenprofil und den Anforderungen wieder, dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen mit Angabe von Verdienstvorstellungen und Verfügbarkeit in elektronischer Form an:

Monika Huber
Pape Consulting Group AG
Telefon: 089 / 9545 997 0

Berater : Monika Huber
Berater E-Mail : monika.huber@pape.de
Berater Telefon : +49 (0)89 9545997-0



Monika Huber

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



ÜBER UNS

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPERTEER • und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als Personalberatung eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/ Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, StaffingPro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mitbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

PAPE Consulting Group AG Personalberatung
Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

P A P E – T H E A W A R D W I N N I N G C O M P A N Y



Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2020 sind wir vom **Handelsblatt & WirtschaftsWoche** in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Zudem hat uns auch **DIE WELT** 2020 erneut zur TOP Beratung gewählt. Das **FOCUS Magazin** hat uns mitgeteilt, dass wir auch **2020 wieder zu Deutschlands Top-Personaldienstleistern** gehören. In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten.

Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.