

---

**- Job Spezifikation -**  
**Position: Director HR EMEA (m/w/d)\***  
**Projektnummer: 13270**

---

### **Vertraulichkeitserklärung**

Dieses Dokument und die darin enthaltenen Informationen sind streng vertraulich und können datenschutzrechtlichen Bestimmungen unterliegen. Sie dürfen ausschließlich im Rahmen des Beratungsmandats der Pape Consulting Group AG (nachfolgend PCG genannt) für die Besetzung der o. g. Position verwendet werden, sind nur für die daran beteiligten Personen bestimmt und dürfen nicht weitergegeben oder anderen zugänglich gemacht werden. Auf Verlangen der PCG ist dieses Dokument zurückzugeben oder samt etwaiger Vervielfältigungen zu vernichten bzw. in jedweder gespeicherten Form zu löschen.

Jeder Empfänger dieses Dokuments ist verpflichtet, die maßgeblichen datenschutzrechtlichen Bestimmungen, insbesondere die Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), einzuhalten. Die PCG übernimmt für etwaige Verletzungen der hier niedergelegten Vertraulichkeitspflicht sowie datenschutzrechtlicher Bestimmungen keine Haftung; im Fall einer Inanspruchnahme durch Dritte stellt der diesen Bestimmungen gegebenenfalls zuwiderhandelnde Empfänger dieses Dokuments die PCG von jedweder Haftung frei.

\*) Alle Bezeichnungen und Beschreibungen der Position beziehen sich auf und gelten gleichermaßen für männliche und weibliche Kandidaten.

PAPE Consulting Group AG Personalberatung  
Herzog-Heinrich-Straße 18  
80336 München  
Tel.: 089 899 3606  
[www.pape.de](http://www.pape.de)

München, den 29.08.2019

---

## **- Job Spezifikation - Projektnummer: 13270 -**



### *Innovation in Bewegung*

Unser Klient ist einer der weltweit größten Hersteller von Materialflusslösungen und Gabelstaplern. Das Unternehmen entwickelt, produziert, vertreibt und wartet Produkte für den Materialfluss, die dem Kunden einen herausragenden Mehrwert bieten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir im exklusiven Auftrag unseres Klienten einen Director HR EMEA (m/w).

Ihr Berater:  
Jürgen Rohrmeier  
FON 089 899 3606

## **Director HR EMEA (m/w/d)**

### **Was macht einen Wechsel in diese Tätigkeit besonders interessant?**

Es erwarten Sie verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeitsfelder. Das Arbeitsumfeld ist stets dynamisch, freundlich und familiär. Werden Sie Teil eines international erfolgreichen Familienunternehmens, das sich nicht über Hierarchien, sondern durch Leistung definiert; Kollegialität, Hilfsbereitschaft, gute Kommunikation und Humor prägen das Tun im Unternehmen.

## Die Position

Die Position ist mit insgesamt 32 Mitarbeitern im deutschen HR Team in Feldkirchen und Roding mit Richtlinienkompetenz verantwortlich für die strategische und operative Personalarbeit und die Steuerung der Personalfunktion in der Region EMEA an allen deutschen und europäischen Standorten. Dabei sollen in dieser Position innovative HR-Strategien und -Grundsätze entwickelt und eingeführt sowie das Management als HR-Business Partner unterstützt werden.

Im Einzelnen gehören dazu folgende Verantwortlichkeiten:

- Die Steuerung der Personalfunktion in Zusammenarbeit mit den lokalen Verantwortlichen, welches die folgenden Bereiche umfasst: Grundsätze, Planung, Rekrutierung, Personalentwicklung, Training, Betreuung, Controlling, Vergütung, Gehaltsabrechnung und HR-Systeme.
- Fachliche Leitung des Human Resources Bereichs in der Region EMEA sowie zusätzlich auch disziplinarische Leitung (Führung, Weiterentwicklung und Motivation) der Mitarbeiter von HR in Deutschland.
- Entwicklung und Einführung von strategischen HR-Themen wie Performance Management, Talent Management, Leadership-Konzepte, Kommunikation, HR-Systeme, Organisationsentwicklung, Diversity, Demografie Management, etc.
- Verantwortung für die Personalpolitik des Unternehmens in der Region EMEA; dabei Konzeption der Personalarbeit gemäß Unternehmensstrategie und Leitbild.
- Ansprechpartner für Mitarbeiter, Führungskräfte, Betriebsrat und externe Institutionen in allen für die Mitarbeiter relevanten Fragestellungen.

## Der ideale Kandidat

Gesucht wird eine erfahrene, professionelle und engagierte HR Führungspersönlichkeit und idealerweise folgenden Merkmalen:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit Schwerpunkt Human Resources oder vergleichbar
- Generalistische HR-Erfahrung
- Erfahrung in Produktionsunternehmen und in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- (positive) Erfahrung in US-Unternehmen.

Es wird eine Führungspersönlichkeit gesucht, die visionär mit einem Gefühl für Teamarbeit, aber auch für den einzelnen Mitarbeiter (Personalführung), dem Team eine Richtung gibt, ohne dabei zu eng zu führen. Weiterhin soll der ideale Kandidat (m/w/d) folgende Aspekte abdecken bzw. Kompetenzen mitbringen:

- Sie sind ein proaktiver und unternehmerisch denkender HR-Allrounder mit „Hands-On“ Mentalität und mindestens 10-jähriger Erfahrung als gestalterisch tätiger HR-Manager mit Führungsverantwortung in international agierendem, mittelständisch geprägtem Industrieunternehmen.
- Sie beherrschen sowohl operative als auch strategische Methoden moderner HR Arbeit und können die Geschäftsführung in allen Grundsatzfragen nachhaltig beraten.
- Neben einem sicheren Gespür für Menschen, Situationen und „das Machbare“ verfügen Sie über einen lösungsorientierten, pragmatischen, zielgerichteten Arbeitsstil, ein hohes Maß an Diplomatie, Überzeugungskraft und gutes Standing.
- Interkulturelle Kompetenz und verhandlungssicheres Englisch runden Ihr Profil ab.
- Sie bringen außerdem Affinität zu US-Unternehmen, zu Diversität, internationaler Tätigkeit und Matrixstrukturen und ein gewisses Maß an Reisebereitschaft mit.

## Kontakt

Qualität und Leistung bilden die Basis für den Erfolg unseres Klienten. Die Kompetenz, das Engagement und der Teamgeist der Mitarbeiter stehen seit jeher im Mittelpunkt seiner Unternehmenskultur und spiegeln sich in der Qualität jedes einzelnen Produktes wider. Es bietet sich hier eine höchst spannende Führungsaufgabe mit interessanten Herausforderungen und einer attraktiven Vergütung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich elektronisch an unseren zuständigen Berater: Jürgen Rohrmeier, 0174 3056946, [juergen.rohrmeier@pape.de](mailto:juergen.rohrmeier@pape.de)

<mailto:juergen.rohrmeier@pape.de>