



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Mandant ist ein junges, auf betriebliche Altersvorsorge spezialisiertes, InsurTech-Unternehmen. Versicherungsmakler sowie Versicherungen profitieren gleichermaßen von den modernen und zeitgemäßen Prozessen rund um die Gewinnung von Arbeitnehmer-Kunden für die bAV. Wir suchen zur weiteren Expansion in ganz Deutschland Makler-Betreuer als

Sales Manager bAV

JOB-ID: 14087

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- Du bekommst die große Chance, etwas aufzubauen und persönlich und beruflich zu wachsen
- Du profitierst von einem erfahrenen Gründer- und Führungsteam
- Offene Du-Kultur, welche sich dem Wachstum und der Innovation verschrieben hat
- Ein ausgezeichnetes Produkt, ein erprobtes System und Investoren, die an eine große Zukunft glauben

DIE POSITION

- Maklerpartner-Pipeline: du bearbeitest selbständig den Markt und vereinbarst Gespräche mit Maklern, um potenzielle Vertriebspartner für das Unternehmen und das Produkt zu gewinnen.
- Maklerpartnerschaften abschließen: Du überzeugst Maklerpartner eine Kooperationen mit unserem Mandanten einzugehen – i.d.R. zuerst für ein Pilotprojekt mit 3-5 Kunden
- Relationship Management mit Maklern: du baust eine enge Kundenbeziehung mit Maklerpartnern auf und erweiterst sukzessive die Geschäftsbeziehung (mehr Kunden des Vermittlers werden betreut)
- Unternehmenskunden-Betreuung: für deine Maklerpartner bist du auch der erste Ansprechpartner für deren Kunden. Du führst die Lösung unseres Mandanten im Unternehmen ein und stellst sicher, dass die Signup Kampagnen richtig aufgesetzt sind.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

DER IDEALE KANDIDAT

Wir suchen einen Maklerbetreuer mit hoher Eigenmotivation, einen proaktiven Verkaufsprofi mit Spaß an der Akquise und Freude am Wettbewerb. Wir wünschen uns im Einzelnen:

- Vertriebler im Herzen: „Hunter“, der aber auch „Farmen“ kann. Konsequente Maklerakquise und beziehungsstärkende Betreuung sind dein Ziel.
- Erfahrung in der bAV bzw. Maklerbetreuung: Du hast Erfahrung in der bAV, z.B. als Makler oder Vermittler, Maklerbetreuer bei einer Versicherung oder einem Maklerpool, bAV Spezialist bei einer Versicherung, Pensionskasse oder einem Maklerpool.
- Netzwerk: Du bringst ein Netzwerk an Maklern (aber auch gerne Versicherungen / Pools) mit, die angesprochen werden können.
- Relationship builder: Du baust persönliche Beziehungen mit Maklerpartnern auf und Makler bauen eine persönliche Vertrauensbeziehung zu dir auf.
- Problemlöser: Du suchst pragmatische Lösungen mit Partnern – auch wenn sie manchmal in der bAV kompliziert sein können.
- Flexible: Hands-on Vertriebsperson, die selbständig Chancen erarbeitet und verwertet.
- Lust auf Innovation & Startup: Du hast Lust auf Innovation und das hohe Tempo eines Startups.
- Technologie-Affinität: ist vom Vorteil aber wir erwarten nicht, das du Technologie-Spezialist bist

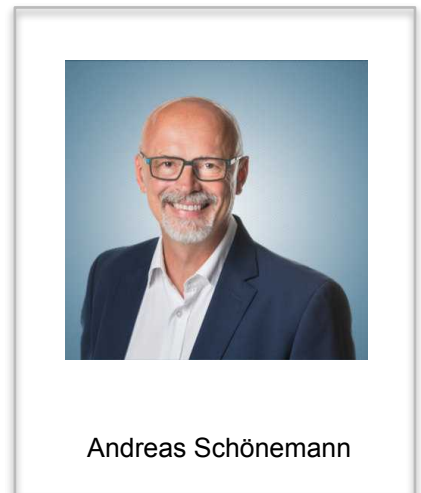
**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater:
Andreas Schönemann, andreas.schoenemann@pape.de, Tel.: +49 89 954 5997-0

Berater : Andreas Schönemann
Berater E-Mail : andreas.schoenemann@pape.de
Berater Telefon : +49 (0)89 9545997-0



**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.