



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Klient beschäftigt sich mit der Konzeptionierung, Simulation, Entwicklung, Erprobung/Homologation und Produktion von alternativ angetriebenen Fahrzeugen in kleiner und mittlerer Stückzahl.

Er versteht sich als Komponenten- und Systemlieferant, „Premium Aufbauhersteller“ und Exklusiv-Partner seiner Kunden, wie auch als kompetenter, schneller Engineering-Partner unterschiedlichster elektrifizierter und alternativer Mobilitätskonzepte.

Im exklusiven Alleinauftrag suchen wir eine/n

Bereichsleiter EE

JOB-ID: 14222

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- sehr attraktive Vergütung und Sozialleistungen
- sicherer Arbeitsplatz mit unbefristetem Arbeitsvertrag
- flexible Arbeitszeiten
- mobiles Arbeiten
- Mitarbeiter-Rabatte
- moderne Arbeitsplatzausstattung
- digitalisierte Prozesse
- Projektbezogene Schulungen & Fortbildungen
- Fitnessstudio
- kostenlose Mineralwasser
- kreatives, individuelles Arbeiten

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



- Mitarbeiter-Veranstaltungen
- individuelle Coachings
- moderne Betriebsausstattung mit digitaler Ausrichtung
- intensive Einarbeitung und Betreuung
- Begleitung des kompletten Entwicklungsprozesses einer Gesamtfahrzeugentwicklung, vom Konzept bis zur Zulassung
- technisch anspruchsvolle Projekte im Bereich der alternativen Antriebe (BEV, PHEV, H2)
- flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege

DIE POSITION

- fachliche und disziplinarische Führung des EE Entwicklungsteams
- Steuerung und Koordination der Ressourcen und Kapazitäten des EE Bereichs
- Unterstützung bei der Projektakquise
- Ausrichtung und Aufbau der EE Abteilung in Abstimmung mit der Geschäftsleitung
- Erstellung und Weiterentwicklung von Prozessen innerhalb der Abteilung

DER IDEALE KANDIDAT

- erfolgreich abgeschlossenes Studium bevorzugt (Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik oder vergleichbares)
- einschlägige Berufserfahrung im Bereich Software- und Hardwareentwicklung, speziell im Bereich Elektromobilität
- bereits gewonnene Führungserfahrung von Vorteil
- Erfahrung mit Projektmanagementtools und -methoden
- technische Expertise im Bereich Gesamtfahrzeugentwicklung
- Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater:
Jennifer Eder, jennifer.eder@pape.de, Tel.: +49 89 954 5997-0

Berater : Jennifer Eder
Berater E-Mail : jennifer.eder@pape.de
Berater Telefon : +49 (0)89 9545997-80



Jennifer Eder

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



ÜBER UNS

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPEERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als Personalberatung eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/ Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, Staffing-Pro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mittbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

PAPE Consulting Group AG Personalberatung
Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



PAPE – THE AWARD WINNING COMPANY



HEADHUNTER
OF THE YEAR

Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2020 sind wir vom **Handelsblatt & WirtschaftsWoche** in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Zudem hat uns auch **DIE WELT** 2020 erneut zur TOP Beratung gewählt. Das **FOCUS Magazin** hat uns mitgeteilt, dass wir auch **2020 wieder zu Deutschlands Top-Personaldienstleistern** gehören. In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.



Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.