



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Klient ist in der Lebensmittelindustrie tätig und auf seinem speziellen Gebiet Teil des Weltmarktführers für diese Produkte.

Im exklusiven Alleinauftrag suchen wir für unseren Mandanten in Würzburg einen

Senior HR Business Partner

JOB-ID: 14267

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * überdurchschnittlich hohe Dotierung
- * zukunftssicherer Arbeitgeber
- * anspruchsvolles Aufgabenfeld
- * viel Eigenverantwortung
- * dynamisches und internationales Umfeld
- * Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- * flexible Arbeitszeiten
- * Gratifikationen
- * Jobrad
- * internationale Karrieremöglichkeiten

DIE POSITION

- * Führungskräfte in personalwirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen sowie betriebsverfassungrechtlichen Fragestellungen zielorientiert beraten und betreuen

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



- * Kooperative und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen relevanten HR-Schnittstellen sowie dem Betriebsrat
- * Rekrutierungsmaßnahmen durchführen (Bewerbermanagement, Erstellung und Veröffentlichung der Stellenanzeigen, Führen von Vorstellungsgesprächen) Arbeitsverträge, Vereinbarungen, Zeugnisse und weitere personalrelevante Schriftstücke erstellen
- * administrative Aufgaben durchführen (z.B. Zeugniserstellung, Bescheinigungswesen, Pflege des Zeiterfassungssystems, Bearbeitung des Ticketsystems)
- * Bereich der Personalentwicklung unterstützen
- * Engagement in vielfältigen strategischen HR-Projekten
- * Weiterentwicklung der Personalprozesse sicher stellen

DER IDEALE KANDIDAT

- * erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation mit fachbezogener Weiterbildung
- * einschlägige Berufserfahrung in vergleichbarer Position
- * Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- * fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- * ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- * strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- * sicheres und überzeugendes Auftreten
- * gute MS-Office Kenntnisse, SAP HCM Anwenderkenntnisse wären von Vorteil

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater:
Jennifer Eder, jennifer.eder@pape.de, Tel.: +49 89 954 5997-0

Berater : Jennifer Eder
Berater E-Mail : jennifer.eder@pape.de
Berater Telefon : +49 (0)89 9545997-0



Jennifer Eder

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



ÜBER UNS

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPEERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als Personalberatung eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/ Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, Staffing-Pro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mittbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

PAPE Consulting Group AG Personalberatung
Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



PAPE – THE AWARD WINNING COMPANY



HEADHUNTER
OF THE YEAR

Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2020 sind wir vom **Handelsblatt & WirtschaftsWoche** in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Zudem hat uns auch **DIE WELT** 2020 erneut zur TOP Beratung gewählt. Das **FOCUS Magazin** hat uns mitgeteilt, dass wir auch **2020 wieder zu Deutschlands Top-Personaldienstleistern** gehören. In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.



Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.