



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Mandant ist ein agiles und innovatives Unternehmen im Bereich technischer Investitionsgüter mit Hauptsitz in Süddeutschland.

Über 1.800 Mitarbeiter sind für den Hidden-Champion weltweit in 27 Niederlassungen für den Unternehmenserfolg tätig.

Permanente Weiterentwicklung aller Mitarbeiter ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensstrategie.

Um die Weiterentwicklung aller MitarbeiterInnen noch individueller und zielorientierter zu gestalten, werden zukünftig alle Personalentwicklungsthemen und -prozesse in der internen Akademie gebündelt.

Im Alleinauftrag in Direktvermittlung sind wir für unseren Mandanten auf der Suche nach

TrainerIn / BeraterIn in der Personalentwicklung (m/w/d) – Home-Office*

JOB-ID: 14307

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * Stabilität und Karriere
- * Remote Work, Home-Office möglich
- * Attraktives Gehalt mit Erfolgsbeteiligung
- * Flexibles Arbeitszeitmodell
- * Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- * Attraktive soziale Leistungen
- * Jobrad Leasing
- * 30 Tage Urlaub
- * Internationale Karrieremöglichkeiten

DIE POSITION

In deiner Tätigkeit als TrainerIn | BeraterIn in der Personalentwicklung bist du aktiv am Redesign der Akademie beteiligt.

Folgende Themen gehören u.a. zu deinem Aufgabengebiet:

- * Beratung der Führungskräfte zu Personal- und Organisationsentwicklungsthemen
- * Konzeption und Durchführung nationaler und internationaler Lernangebote
- * Entwicklung und Standardisierung von Prozessen
- * Erstellen von Schulungsdokumenten nach fachlichen und didaktischen Kriterien
- * Mitwirken an strategischen Projektthemen
- * Entwicklung und Aufbau neuer Trainingskonzepte wie z.B. E-Learning und Virtual Reality
- * Vorhandene Schulungssoftware mitarbeiterspezifisch organisieren und weiter ausbauen
- * Personalentwicklungs-Controlling mit verwalten und nachhalten

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

DER IDEALE KANDIDAT

* Erfolgreich abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium in den Bereichen Betriebswirtschaft oder technische Ausrichtung und eine Weiterbildung im Bereich Personalentwicklung

oder

* Erfolgreich abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium in den Bereichen Psychologie, Erwachsenenbildung, Personalentwicklung oder vergleichbaren Studiengängen und technisches Verständnis

* Trainerausbildung

* Ausgeprägte Kommunikations-, Präsentations- und Moderationsfähigkeiten

* Hohe methodische-didaktische Kompetenz und Erfahrung in der Konzeption von Trainings

* Englischkenntnisse mind. auf B2 Niveau in Wort und Schrift

* Erste Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position

* Empathische Fähigkeiten mit Menschen aller Qualifikationen auf Augenhöhe zu kommunizieren

* Bereitschaft zu Dienstreisen, auch international

* Intrinsische Motivation sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und sich mit aktuellen Themen und Entwicklungen zu beschäftigen

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

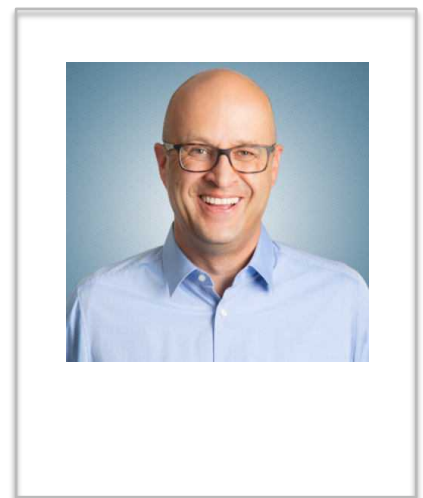
Du findest dich im obigen Profil und den Anforderungen wieder, möchtest den Wandel aktiv mitgestalten und Teil eines agilen Innovationstreibers werden?

Dann wende dich an deinen Projektberater Marco Hainz.

Du kannst mich per WhatsApp, Mobil oder per Mail für einen ersten Austausch kontaktieren.

Bitte sende mir deine Bewerbungsunterlagen ausschließlich in digitaler Ausfertigung zu, ein Anschreiben ist nicht notwendig.

Berater : Marco Hainz
Berater E-Mail : marco.hainz@pape.de
Berater Telefon : +49 (0) 160 939 670 66



Marco Hainz

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



ÜBER UNS

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als Personalberatung eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/ Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, Staffing-Pro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mittbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

PAPE Consulting Group AG Personalberatung

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

PAPE – THE AWARD WINNING COMPANY



Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.



In 2020 sind wir vom **Handelsblatt & WirtschaftsWoche** in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Zudem hat uns auch **DIE WELT** 2020 erneut zur TOP Beratung gewählt. Das **FOCUS Magazin** hat uns mitgeteilt, dass wir auch **2020 wieder zu Deutschlands Top-Personaldienstleistern** gehören. In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.

Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.