



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Klient gehört zu einem internationalen Großkonzern. In Deutschland sind über 10.000 Mitarbeiter für das Unternehmen tätig und befassen sich mit Dienstleistungen in den Feldern Elektro-, Automatisierungs- und Kommunikationstechnik. Die Region Mitte / Ost besteht aus 30 Niederlassungen, mit 1.500 Mitarbeitern und ist spezialisiert auf die Lieferung, Montage und Instandhaltung von Energieversorgungsanlagen in der Nieder- und Mittelspannung sowie Automatisierungslösungen für Industriekunden.

Für das kaufmännische Team dieser Region suchen wir in einer Nachfolgeregelung und im exklusiven Alleinauftrag den projektorientierten

Contract Manager

JOB-ID: 14328

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

Arbeiten Sie in einer dezentralen Organisation mit vielen Freiheitsgraden und Gestaltungsmöglichkeiten und dem Raum Neues auszuprobieren.

Genießen Sie den offenen und ehrlichen Umgang untereinander und das hervorragende Betriebsklima.

Werden Sie Teil eines starken und finanziell sehr gesunden Unternehmens.

Erweitern Sie Ihre Kompetenzen in sehr heterogenen Anforderungen und Projekten.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

DIE POSITION

* In dieser sehr interessanten Aufgabe sind Sie für die ganzheitliche vertragsrechtliche Betreuung nationaler und internationaler Projekte (Werkverträge, Angebotsbedingungen, Ausschreibungen etc.) verantwortlich

Sie entwerfen Verhandlungsstrategien und unterstützen die operativen Einheiten vor Ort bei Vertrags- und Vergabeverhandlungen.

* Sie stellen ein professionelles Claim- und Nachtragsmanagement sicher und begleiten den kommerziellen Part der Projektabwicklung.

* Compliance Prüfungen von Vertragspartnern und vorgeschalteten Sublieferanten sowie Exportgeschäfte (Embargos und Sanktionslisten) gehören ebenso zu Ihren Aufgaben.

* In kritischen Fällen holen Sie Wirtschaftsauskünfte ein und bewerten diese.

* Ein weiterer wichtiger Punkt ist das Sicherstellen von Haftungsbegrenzungen in den Verträgen.

* Schließlich führen Sie Schulungen der internen Beteiligten im Projektgeschäft durch und beraten die Fachbereiche zur aktuellen Rechtsprechung und Gesetzgebung.

DER IDEALE KANDIDAT

* Wenn Sie juristische und wirtschaftliche Themen in Ihrer Ausbildung kombiniert haben, als Wirtschaftsjurist, Bau-Jurist oder mit einer kaufmännischen Ausbildung und entsprechender Zusatzqualifikation, fällt Ihnen der Umgang mit den oben beschriebenen Aufgaben leichter.

* Sie verfügen über einige Jahre Erfahrung in der kaufmännischen Unterstützung im Projektgeschäft, idealerweise in der technischen Dienstleistungsbranche, wie Automatisierung, Energieversorgung, Bau, Anlagenbau oder ähnlichem.

* Dabei konnten Sie auch schon vereinzelt die Luft auf den Baustellen schnuppern und haben eine Vorstellung davon wie sich das anfühlt.

* Sie verfügen über einen guten kaufmännischen und rechtlichen Blick, kennen sich mit Werkverträgen aus und haben Interesse, sich in neue Themen schnell einzuarbeiten.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



* Persönlich sind Sie ein Teamplayer und arbeiten gerne kooperativ zusammen, denken und handeln lösungsorientiert und pragmatisch und verfügen über ein stabiles Auftreten, auch in schwierigen Verhandlungssituationen.

* Für einige internationale Aktivitäten ist ein guter Umgang mit der englischen Sprache notwendig.

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Finden Sie sich in dem obigen Profil und den Anforderungen wieder? Dann schicken Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich elektronisch und unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen an unseren zuständigen Berater der Pape Consulting Group AG:

Günter Reinhold; Tel: 089-9545 997 0; mail: [guenter.reinhold\(at\)pape.de](mailto:guenter.reinhold@pape.de).

Berater : Günter Reinhold

Berater E-Mail : guenter.reinhold@pape.de

Berater Telefon :



Günter Reinhold

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



ÜBER UNS

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als Personalberatung eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, StaffingPro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mitbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



Pape Consulting Group AG Personalberatung
Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

Pape – THE AWARD WINNING COMPANY



Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2020 sind wir vom **Handelsblatt & WirtschaftsWoche** in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Zudem hat uns auch **DIE WELT** 2020 erneut zur TOP Beratung gewählt. Das **FOCUS Magazin** hat uns mitgeteilt, dass wir auch **2020 wieder zu Deutschlands Top-Personaldienstleistern** gehören. In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.

Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.