



## DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Klient ist in der Lebensmittelindustrie und auf dem speziellen Gebiet eingebunden in einen Konzern und zugleich Weltmarktführer für diese Produkte.

Zur Verstärkung des Teams suchen wir für unseren Mandanten am Standort in Ravensburg einen

---

### *Senior SAP Inhouse Consultant - MM oder LE*

JOB-ID: 14371

---

#### WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- Überdurchschnittlich hohe Dotierung
- finanzielle Unterstützung bei Umzug / 2. Wohnsitz
- Zukunftssicherer Arbeitgeber
- Anspruchsvolles Aufgabenfeld
- Viel Eigenverantwortung
- Dynamisches und internationales Umfeld
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Gratifikationen
- Jobrad
- internationale Karrieremöglichkeiten

*\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



## DIE POSITION

- Kompetenter Ansprechpartner und erste Anlaufstelle der Fachabteilungen für SAP Prozessanfragen
- Anforderungen der Fachbereiche analysieren, visualisieren strukturieren und bewerten
- Konzepte zur Prozessoptimierung erstellen und anschließend umsetzen
- SAP System kontinuierlich weiterentwickeln
- SAP Modul MM oder LE entsprechend betreuen
- Neue Konzepte erarbeiten und Lösungen implementieren in die bestehende SAP Systemlandschaft mittels Customizing
- Funktions- und Integrationstests durchführen
- 1st und 2nd Level Support
- Externe Entwicklungsdienstleister koordinieren
- Workshops durchführen
- Erster Ansprechpartner für die Key User
- Anwenderschulungen unterstützen
- Schulungsunterlagen erstellen

## DER IDEALE KANDIDAT

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder vergleichbare Ausbildung mit einschlägigen SAP-Kenntnissen
- Fundierte Berufserfahrung in dem SAP-Modul MM oder LE
- Idealerweise Programmierkenntnisse in ABAP
- Branchenkenntnisse in der Nahrungsmittelproduktion von Vorteil
- Freude an der Analyse und Lösungserarbeitung von Anforderungen und Problemtellungen
- Eigenständige, strukturierte und ergebnisorientierte Denk- und Arbeitsweise im Hinblick auf interne und projektbezogene Abläufe im SAP Umfeld
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

*\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

---

*GET IN TOUCH*

---

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater:  
Jennifer Eder, [jennifer.eder@pape.de](mailto:jennifer.eder@pape.de), Tel.: +49 89 954 5997-0

Berater : Jennifer Eder  
Berater E-Mail : [jennifer.eder@pape.de](mailto:jennifer.eder@pape.de)  
Berater Telefon : 089 954 5997-0



Jennifer Eder

*\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



---

## ÜBER UNS

---

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPEERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als Personalberatung eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/ Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, Staffing-Pro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mitbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

### **C r e a t e for recruiting!**

PAPE Consulting Group AG Personalberatung  
Herzog-Heinrich-Straße 18  
80336 München  
Tel.: 089 954 5997-0  
<https://www.pape.de>

*\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



---

*PAPE – THE AWARD WINNING COMPANY*

---



HEADHUNTER  
OF THE YEAR

**Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen**, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2020 sind wir vom **Handelsblatt & WirtschaftsWoche** in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Zudem hat uns auch **DIE WELT** 2020 erneut zur TOP Beratung gewählt. Das **FOCUS Magazin** hat uns mitgeteilt, dass wir auch **2020 wieder zu Deutschlands Top-Personaldienstleistern** gehören. In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.



Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.

*\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.