



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Mandant, die Albea Deutschland GmbH ist in Deutschland der größte Hersteller von Tuben für die Kosmetikindustrie. Als Teil der, weltweit tätigen, Albéa-Group, mit insgesamt 10.000 Mitarbeitern hat der Standort einen großen Anteil am Umsatz von mehr als 1 Mrd. € p.a.. Am Standort Scheßlitz, in der Nähe der Universitätstadt Bamberg mit 78.000 Einwohnern, suchen wir im Zuge einer Nachfolgeregelung exklusiv einen

Human Resources Manager/Personalleiter

JOB-ID: 14486

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- Internationale Konzerstrukturen verbunden mit Entscheidungsflexibilität des Mittelstandes
- Europäisches Netzwerk an Fertigungsstandorten
- kerngesundes Unternehmen innerhalb einer agilen Branche mit Wachstumspotential
- Umzugsunterstützung bei Bedarf
- attraktives Gehaltspaket/Dienstwagen/Betriebliche Altersvorsorge

DIE POSITION

- Führung eines hochmotivierten und erfahrenen HR-Teams
- (Führungs-) Verantwortung für alle operativen HR-Maßnahmen des Werkes am Standort wie Rekrutierung, Ausbildung, Entgeltfindung, Entgeltabrechnung mit externem Dienstleister, Zeiterfassung, Weiterbildung, Talentmanagement
- Personalcontrolling und -planung

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

PAPE Consulting Group AG® · Herzog-Heinrich-Straße 18 · 80336 München

Tel: 089/ 9545 997-0 · E-Mail: info@pape.de · Internet: www.pape.de

Vorstand: Christian Pape | Günter Reinhold | Michael Kuchenbuch · Amtsgericht München HRB 138 566

- Sparringspartner der Geschäftsleitung, sowie proaktive Beratung in den Bereichen Change, HR-Strategie, Team- und Organisationsentwicklung sowie Vergütungs- und Anreizsysteme
- Verhandlungsführung mit Betriebsrat und Gewerkschaft (IG-Metall)
- Zusammenarbeit mit allen Fachbereichen als Dienstleister/berater und Koordinator beschlossener Organisations- und Personalmaßnahmen
- Aktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Professionelle Zusammenarbeit mit den fachlichen HR-Konzernstellen
- Umsetzung von HR-Konzernvorgaben
- Fortführung der Digitalisierung der HR-Prozesse am Standort

DER IDEALE KANDIDAT

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare, HR-relevante Aus-/Weiterbildung
- langjährige umfassende HR-Berufspraxis in vergleichbarer Position
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Hands-on Mentalität
- Führungspersönlichkeit mit sicherem, überzeugendem Auftreten und zeitgemäßen Management- Skills, freundlich, verbindlich, souverän
- die Position ist eine wesentliche Führungsfunktion deshalb wird ein hohes Maß an Überzeugungs-, Durchsetzungs- und Umsetzungsfähigkeit erwartet und benötigt
- Sehr wichtig ist die Erfahrung und die Fähigkeit, arbeits- und tarifrechtliche Fragestellungen zu verstehen und zum Wohl des Standortes anzuwenden
- Interesse und Fähigkeit zur Einarbeitung in Produktions- und andere Ablaufprozesse, sowie Kennzahlen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Berufserfahrung in einem internationalen Konzern wäre hilfreich und wünschenswert

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater:

Andreas Schönemann,
andreas.schoenemann@pape.de, Tel.: +49 89 954 5997-0

Berater : Andreas Schönemann
Berater E-Mail : andreas.schoenemann@pape.de
Berater Telefon : +4917670415378



Andreas Schönemann

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.