



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Mandant ist ein führendes IT-Beratungsunternehmen und zählt zu den Top-Anbietern für komplexe IT-Sicherheitslösungen in der Region. Das Unternehmen entwickelt und implementiert seit Jahren hochwertige IT-Sicherheitskonzepte und ist regional erfolgreich mit einem stetig wachsenden Kundenstamm. Wir suchen im Rahmen der strategischen Weiterentwicklung zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen:

*Senior Security Analyst**

JOB-ID: 15068

Cybercrime-Bekämpfung mit strategischem Fokus

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

Du spielst eine Schlüsselrolle in der Cybersicherheit und hast direkten Einfluss auf den Schutz kritischer Infrastrukturen wie Kliniken und Stadtwerke. Du hilfst dabei, digitale Bedrohungen abzuwehren und innovative Sicherheitslösungen zu entwickeln. In einem dynamischen 4-köpfigen Expertenteam gestaltest du aktiv die Zukunft der Cybersicherheit mit.

DIE POSITION

Dein Aufgabenfeld umfasst die gesamte Bandbreite der IT-Sicherheitsanalyse.

Hierzu zählen:

* Cybercrime-Bekämpfung: Durchführung tiefgreifender Security-Analysen

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

PAPE Consulting Group AG® · Herzog-Heinrich-Straße 18 · 80336 München

Tel: 089/ 9545 997-0 · E-Mail: info@pape.de · Internet: www.pape.de

Vorstand: Christian Pape | Günter Reinhold | Michael Kuchenbuch · Amtsgericht München HRB 138 566



- und blitzschnelle Reaktion auf Sicherheitsvorfälle
- * Strategische Teamorganisation: Optimierung von Schichtplänen und Arbeitsabläufen für maximale Effizienz im SOC
- * Innovationstreiber: Proaktive Entwicklung neuer Security-Prozesse und Vorantreiben der digitalen Sicherheit
- * Digitale Spurensuche: Aktives Threat Hunting und Entdeckung versteckter Bedrohungen
- * Experten-Support: Beratung zu aktuellen Security-Themen und Funktion als Schnittstelle zwischen Analysten und Kunden

DER IDEALE KANDIDAT

- * Fundiertes Fachwissen: Abgeschlossene technische Ausbildung oder Studium im Bereich Cyber Security oder Informatik
- * Praxiserfahrung: Mehrjährige Erfahrung im SOC-Umfeld oder vergleichbare Praxis in der Cybersecurity
- * Technische Skills: Vertrautheit mit SIEM-Systemen und modernen Security-Tools
- * Persönliche Stärken:
 - * Ausgeprägtes analytisches Denken gepaart mit exzellenten Problemlösungsfähigkeiten
 - * Selbstständige Arbeitsweise, Eigeninitiative und Freude an der Teamarbeit
 - * Belastbar und lösungsorientiert in dynamischen Situationen
- * Kommunikation: Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse von Vorteil

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Wenn dich diese Position interessiert und du die Anforderungen erfüllst, dann kontaktiere mich direkt oder sende deine Bewerbungsunterlagen bitte an:
Markus Leßmann, markus.lessmann@pape.de, Tel.: 089 954 599 783

Berater : Markus Leßmann
Berater E-Mail : markus.lessmann@pape.de
Berater Telefon : +49 89 9545997 - 83



Markus Leßmann

ÜBER UNS

Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als [Personalberatung](#) eine der füh-

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



renden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, Staffing-Pro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Wettbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

PAPE Consulting Group AG Personalberatung
Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

PAPE – THE AWARD WINNING COMPANY

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2021 und 2022 sind wir von [Handelsblatt & WirtschaftsWoche](#) in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Das **FOCUS Magazin** wählt PAPE wiederholt zur "Top-Personalberatung" (2019 · 2021 · 2022 · 2023), ebenso zeichnete uns [DIE WELT](#) drei Jahre in Folge zur TOP Beratung aus.



HEADHUNTER
OF THE YEAR

In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.

Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.



***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.