



DIE PAPE Consulting Group AG sucht SIE

Unser Mandant ist ein innovatives, mittelständisches Familienunternehmen mit über 50-jähriger Tradition im Bereich Schwertransporte und Speziallogistik. Das Unternehmen gehört zu den führenden Anbietern für nationale und internationale Schwertransporte und bedient renommierte Kunden aus verschiedenen Industriezweigen.

*Werkstattleitung**

JOB-ID: 15168

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

Die Position bietet die Möglichkeit, in einem innovativen mittelständischen Unternehmen mit moderner Ausstattung die gesamte Werkstatt zu leiten. Sie können Ihre Fachkenntnisse einbringen, um die technischen Prozesse zu optimieren und direkt zum Unternehmenserfolg beizutragen. Genießen Sie die Vorteile eines Familienunternehmens mit kurzen Entscheidungswegen und der Chance, eigene Ideen umzusetzen. Die Stelle bietet zudem vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten im Bereich Fuhrparkmanagement und Logistik.

DIE POSITION

- * Fachliche und disziplinarische Führung eines Teams von 5-8 Mitarbeitern
- * Planung und Überwachung von Wartungs- und Reparaturarbeiten am Fuhrpark
- * Optimierung der Werkstattprozesse und Implementierung von Qualitätsstandards
- * Budget- und Ressourcenmanagement für den Werkstattbereich
- * Sicherstellung der Einhaltung von Sicherheits- und Umweltvorschriften

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



DER IDEALE KANDIDAT

- * Abgeschlossene technische Ausbildung, idealerweise als Kfz-Meister oder Techniker
- * Mehrjährige Berufserfahrung in einer Werkstatt, vorzugsweise im Nutzfahrzeugbereich
- * Führungserfahrung oder nachgewiesenes Potenzial zur Mitarbeiterführung
- * Kenntnisse in der Werkstattorganisation und im Qualitätsmanagement
- * Affinität zu digitalen Werkstattsystemen und Bereitschaft zur stetigen Weiterbildung

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie direkt Kontakt mit unserem zuständigen Berater auf.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und die nächsten gemeinsamen Schritte.

Berater : Markus Leßmann
Berater E-Mail : markus.lessmann@pape.de
Berater Telefon : +49 89 9545997 - 83



Markus Leßmann

ÜBER UNS

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.



Vielfach ausgezeichnet von der WIRTSCHAFTSWOCHE • FOCUS • DIE WELT • EXPERTEER • HIPE AWARD und als HEADHUNTER OF THE YEAR ist PAPE als [Personalberatung](#) eine der führenden Unternehmen in Deutschland und verlässlicher Partner im Besetzen hochkarätiger Spezialisten und Führungskräfte in ausgewählten Branchen und Positionen.

Schwerpunkte der PAPE Consulting Group AG Personalberatung, die seit 30 Jahren erfolgreich am Markt agiert, ist der Ansatz als Lösungsanbieter. Das beinhaltet das Recruiting von Fach- und Führungskräften, den Executive Search auf Top Management, C-Level und Vorstandsebene, die Durchführung von Assessments, Coachings, Trainings, Diagnostik sowie das Outplacement/ Newplacement. Hinzu kommen neue innovative Methoden, wie Perspektivenberatung, Staffing-Pro, VideoCoaching und inverses Headhunting.

Zu den Klienten gehören mehr als 1.500 Unternehmen aus allen Branchen, von Start up's, kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit tätigen, internationalen Konzernen.

Durch den Ansatz als Lösungsanbieter unterscheidet sich PAPE ganz wesentlich von den Mittbewerbern sowie durch die branchenbezogene Qualifikation der Berater und den unbedingten Willen und das Versprechen, jedes Mandat erfolgreich umzusetzen.

Das höchste Ziel ist immer der „Perfect Match“ zwischen personalsuchendem Unternehmen und hochqualifizierten Kandidaten.

C r e a t e for recruiting!

PAPE Consulting Group AG Personalberatung
Herzog-Heinrich-Straße 18
80336 München
Tel.: 089 954 5997-0
<https://www.pape.de>

P A P E – T H E A W A R D W I N N I N G C O M P A N Y

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

P A P E Consulting Group AG® · Herzog-Heinrich-Straße 18 · 80336 München
Tel: 089/ 9545 997-0 · E-Mail: info@pape.de · Internet: www.pape.de
Vorstand: Christian Pape | Günter Reinhold | Michael Kuchenbuch · Amtsgericht München HRB 138 566



Wir sind sehr stolz über die vielen Auszeichnungen, die wir als Personalberatung für unsere Arbeit erhalten und die mehr aussagen, als wenn man sich nur selbst bewundert.

In 2021 und 2022 sind wir von [Handelsblatt & WirtschaftsWoche](#) in der Branche „Personalberatung“ als TOP Mittelstandsdienstleister ausgezeichnet worden. Das [FOCUS Magazin](#) wählt PAPE wiederholt zur "Top-Personalberatung" (2019 · 2021 · 2022 · 2023), ebenso zeichnete uns [DIE WELT](#) drei Jahre in Folge zur TOP Beratung aus.



HEADHUNTER
OF THE YEAR

In den Jahren zuvor haben wir u.a. den **Branchen-Oscar „Headhunter of The Year“** von Experteer mit XING erhalten. 2021 wurden wir mit dem HIPE-AWARD ausgezeichnet.

Es ist Ehre und Verpflichtung zugleich, auch in Zukunft Pionier und Branchenvorreiter zu sein.



***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.