





Online-Karriereberatung & Jobcoaching

Allgemeine Beschreibung & typischer Prozess

Reinhard Potzner, April 2020





KARRIEREBERATUNG ALLGEMEIN

Ihre berufliche Zukunft ist eine der wichtigsten Entscheidungen überhaupt.

Viele Jobsuchenden gehen den falschen Weg und suchen planlos in Jobbörsen. So werden sie Ihren "Traumjob" oftmals aber nicht finden, die Konkurrenzsituation und die Absagen werden Sie nur frustrieren. Dabei liegt es meist nicht an Ihnen, sondern an der Tatsache, dass Sie (wie die meisten) nur falsch suchen und vermutlich auch Ihre Unterlagen nicht so aufgearbeitet waren, dass Sie damit punkten konnten.

Es gibt kein wichtigeres Thema als einen Job zu haben, in dem man Erfüllung findet - überlassen Sie das nicht dem Zufall.





AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

Hallo Herr Potzner,
vielen Dank für die
Unterstützung in der
Formulierung meines
Lebenslaufs. Ist echt super
geworden. ... Ich melde mich
dann sobald ich eine
Bewerbung im Visier habe.
Vielen Dank für die tolle
Beratung!

Herr Potzner hat sehr schnell meine Stärken sowie Schwächen erkannt und die richtigen - auch manchmal kritischen - Fragen gestellt. Daraus abgeleitet hat er mich im Gespräch auf den richtigen Weg gebracht, den wir dann gemeinsam weiter ausgebaut haben. Er hat Themen erkannt, die für mich nicht bzw. nicht mehr sichtbar waren. Zudem hat er mich im weiteren Bewerbungsprozess begleitet... Das Coaching empfand ich als sehr professionell, ehrlich, fordernd - ohne zu überfordern - und unterstützend. Ich habe mich sehr wohl gefühlt und fand die Unterstützung sehr hilfreich, angenehm und zielführend. Durch das Coaching konnte ich in kurzer Zeit eine neue berufliche Tätigkeit als Führungskraft übernehmen.

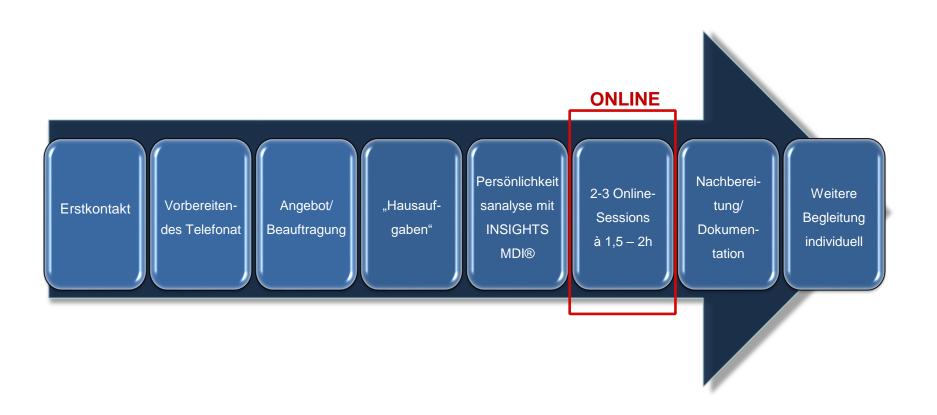
Mit dem Coaching konnte ich meine Bewerbungen viel gezielter verfassen. Dies hat mehr Einladungen zu Vorstellungsgesprächen generiert und dann eine Zusage für meine bevorzugte Stelle ermöglicht. Ich bedanke mich für die sehr gute Beratung und empfehle auf jeden Fall Herr Potzner als Coach!





Pape create for recruiting

TYPISCHER COACHING-PROZESS

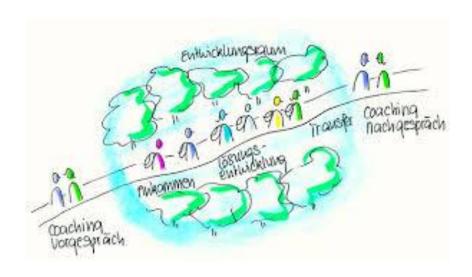






TYPISCHER COACHING-PROZESS:

- ✓ Hausaufgaben: Positionierung, Zielfirmen, Wunschunternehmen, Traumjob
- ✓ Online-Sessions:
 - Kennenlernen/Simulation Bewerbungs-Gespräch
 - Ergebnisse INSIGHTS MDI ®
 - Werte/Genius
 - 3 Top-Fragen
 - > Stärken/Kernkompetenzen
 - Überarbeitung USP
 - Zielfirmen (Kriterien)
 - Traumjob (Kriterien)
 - Die "7. Idee"
 - Bewerbungsunterlagen & -prozess (optional)
 - Offene Punkte
 - Next Steps & To Dos
- ✓ Nachbereitung
- ✓ Follow up
- ✓ Bewerbungscoaching









USP/"POSITIONING STATEMENT" – MAX M. (AUSGANGSVERSION NACH "HAUSAUFGABEN")

"Ich bin kommunikativ, engagiert und zuverlässig. Ich denke lösungsorientiert und bin gut organisiert und zielstrebig. Ich plane gerne und ich mag die Transparenz sowohl in der Kommunikation als auch in den Finanzen. Ich bin verantwortungs- und pflichtbewusst. Ich bin offen für andere Meinungen. Ich schließe gerne Kompromisse, kann jedoch meine Meinung gut vertreten. Meine konstruktive und teamorientierte Zusammenarbeit ist meistens sehr geschätzt.

Ich habe ein gutes Durchhaltvermögen und viel Geduld, ein ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und sehr gutes Zahlenverstämdmis. Ich bin hilfsbereit, freundlich und einfühlsam im Umgang mit Kunden und Mitarbeitern. Ich kann jedoch die Probleme sehr direkt ansprechen und mich gut abgrenzen.

Ich bin ein guter Teamplayer, arbeite gerne mit dem Team zusammen, um das Operative zu verstehen. Durch meine klare Kommunikation und gutes Analysevermögen kann ich schnell die Defizite im Unternehmen erfassen und eine strukturierte Lösung zusammen mit dem Team erarbeiten.

Ich bin ein Puma. Ich bin ruhig, geduldig und beherrscht, kann aber schnell angreifen, wenn etwas mich aus der Balance bringt. Ich biete eine kompetente, zuverlässige und lösungsorientierte Führung mit viel Raum für einen konstruktiven Austausch im Team.

. . . "



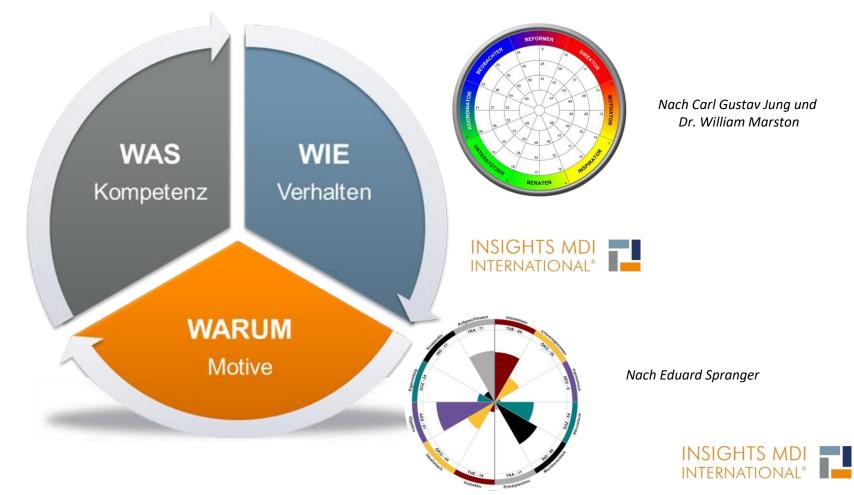
Pape create for recruiting



PERSÖNLICHKEITSANALYSE FÜR DEN "PERFECT FIT"

Was macht die berufliche Performance aus?







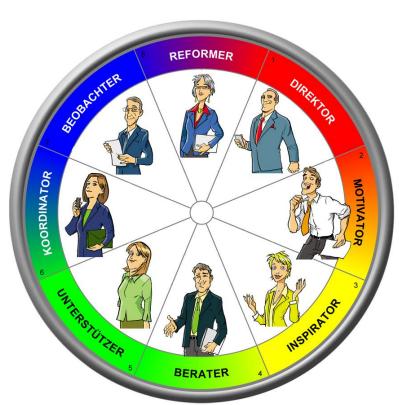


DIE 8 HAUPT-TYPEN: BEZIEHUNGSMANAGEMENT UND KOMMUNIKATION













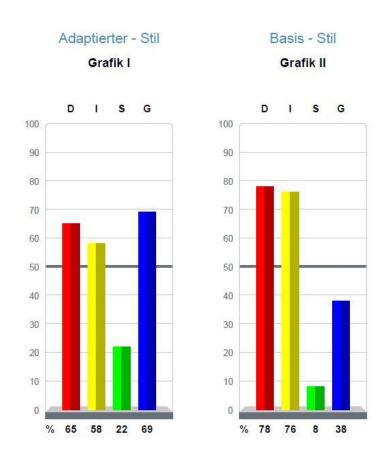


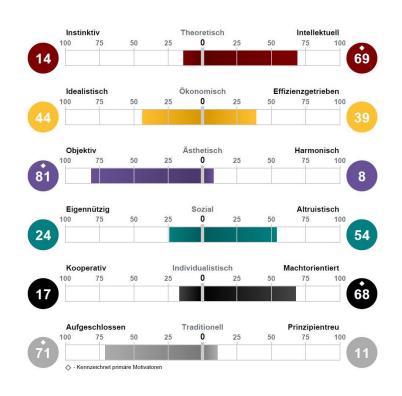




EINZIGARTIGE METHODE: ZUSAMMENSPIEL VON PERSÖNLICHKEITSTYPEN UND MOTIVATOREN













KARRIEREBERATUNG BEI PAPE MIT INSIGHTS MDI® – FAZIT:



WICHTIG:

- ✓ Die Persönlichkeitsanalyse ist hervorragend geeignet um herauszufinden, welche Aufgabe/welcher Job optimal zu mir passt.
- ✓ Sie hilft meine Kommunikation zu hinterfragen und ggf. zu verbessern.
- ✓ Sie hilft dabei, mein Gegenüber besser zu verstehen und darauf einzugehen (z.B. im Vorstellungsgespräch).
- ✓ Sie ersetzt NICHT die vorhin aufgezeigten inhaltlichen "Hausaufgaben".
- ✓ Sie ersetzt NICHT die notwendigen Marketing- und Vertriebsanstrengungen.
- ✓ Sie kann aber helfen diese zu optimieren, z.B., durch
 - "Aussortieren" nicht geeigneter Jobs.
 - Verbesserung und Individualisierung der Kommunikation im Bewerbungsprozess.











USP/"POSITIONING STATEMENT" - MAX M. (VORLÄUFIGE ENDVERSON NACH MEHREREN ÜBERARBEITUNGEN)

"Ich bin eine kommunikative, engagierte und zuverlässige Persönlichkeit mit einer langjährigen Führungs- und Vertriebslaufbahn. Als kaufmännische Generalistin mit umfassender Erfahrung in der Geschäftsführung suche ich stets nach logischen und effizienten Lösungen.

Meine Erfolge basieren gleichermaßen auf der Fähigkeit gut zuzuhören, leicht Beziehungen zu knüpfen, einem ausgeprägten Verhandlungsgeschick und einem sehr guten Verständnis von Zahlen und Zusammenhängen.

Als Führungskraft löse ich Vertrauen und Geborgenheit aus. Respekt, Toleranz und eine ausgeprägte Kundenorientierung sind der Schlüssel zu meinem Erfolg und ich lebe diese Werte im Unternehmen vor. Als guter Teamplayer praktiziere ein laterales Management mit viel Raum für einen konstruktiven Austausch im Team, um meine Ziele zu erreichen.

Durch mein gutes Analysevermögen kann ich schnell Defizite erfassen und durch meine klare Kommunikation und meine Zielorientierung zusammen mit dem Team zügig eine strukturierte Lösung erarbeiten.

Anders als andere bin ich gleichermaßen erfolgreich in der Neukundengewinnung wie in der Kundenbetreuung und ich kann besonders gut Streitigkeiten schlichten und Stabilität in ein Team bringen. Außerdem schaffe ich stets mit Geduld und Einfühlungsvermögen transparente Strukturen in meinem Verantwortungsbereich.

. . .





KARRIEREBERATUNG BEI PAPE:

Ergebnisse & Erfolge (2017 bis 2019)

- √ 93% waren mit Prozess, Inhalten und Ergebnissen sehr zufrieden
- √ 79% haben innerhalb von 4 Monaten einen neuen Job gefunden
- √ 43% haben ihr Vorgehen komplett geändert

